

Klingt das nach einer Aufgabe, in der Sie Ihre Stärken einbringen möchten?

Dann freuen wir uns auf Ihre Kontaktaufnahme – telefonisch, per E-Mail oder direkt hier über das Bewerbungsformular.

Diskretion & eine schnelle Rückmeldung sind für uns selbstverständlich.

Recruiter | Talent Acquisition Specialist (m/w/d)

(407)

📍 Standort: Bremen 📄 Anstellungsart(en): Vollzeit 📄 Arbeitszeit: 40 Stunden pro Woche 📅 Beschäftigungsbeginn: ab sofort

Talente erkennen - Menschen begeistern - Prozesse gestalten

Für unseren Mandanten – ein modernes, werteorientiertes Unternehmen mit Sitz in Bremen – suchen wir einen engagierten Recruiter (m/w/d), der mit Leidenschaft für Menschen, einem guten Gespür für Potenziale und innovativen Ideen das Unternehmen bei der Gewinnung neuer Fach- und Führungskräfte unterstützt.

Sie möchten nicht nur Stellen besetzen, sondern das Recruiting aktiv mitgestalten? Sie haben Lust auf Direktansprache, Storytelling, Employer Branding und arbeiten gerne eng mit den Fachbereichen zusammen? Dann könnte das Ihre neue Position sein.

Ihre Aufgaben – vielseitig & verantwortungsvoll

- Verantwortung für den gesamten Recruiting-Prozess: vom Briefing über die Auswahl geeigneter Kanäle bis zum erfolgreichen Onboarding.
- Entwicklung und Umsetzung moderner Suchstrategien – von Active Sourcing bis Social Media.
- Erstellung von Präsentationen, Protokollen, Entscheidungsvorlagen und Reportings.
- Enge Zusammenarbeit mit Führungskräften und Fachbereichen zur passgenauen Besetzung offener Vakanzen.
- Betreuung von Vorstellungsgesprächen, Bewerberkommunikation und Auswahlprozessen.
- Mitwirkung an Employer Branding-Maßnahmen und Kampagnen – gerne auch kreativ.
- Weiterentwicklung interner Recruiting-Prozesse und Recruiting-KPIs.
- Teilnahme an (digitalen) Karrieremessen, Hochschulkooperationen & Networking-Events.

Ihr Profil - Das bringen Sie mit

- Eine abgeschlossene kaufmännische Ausbildung oder Studium – z. B. mit Schwerpunkt Personal / Kommunikation / Psychologie.
- Erste Berufserfahrung im Recruiting oder Active Sourcing – gerne auch aus einer Personalberatung.
- Leidenschaft für Menschen, moderne Recruiting-Methoden und Kommunikation.
- Digitale Affinität & Erfahrung mit gängigen Tools (z. B. LinkedIn, XING, Softgarden, Prescreen, Canva etc.)
- Selbstständige, strukturierte Arbeitsweise und echtes Teamverständnis.
- Kreativität, Empathie und Spaß daran, neue Wege zu gehen.

Ihre Vorteile auf einen Blick

- 30 Tage Urlaub & attraktive Vergütung je nach Qualifikation.
- Eine Position mit echtem Gestaltungsspielraum – Ideen sind hier nicht nur erlaubt, sondern gewünscht.
- Flexible Arbeitszeiten & Möglichkeit zum mobilen Arbeiten.
- Moderner Arbeitsplatz mit guter Verkehrsanbindung (ÖPNV & Parkplätze).
- Teamkultur mit viel Vertrauen, Offenheit und kurzen Entscheidungswegen.
- Weiterbildungen, Entwicklungsperspektiven und echtes Miteinander.
- Regelmäßige Teamevents, frisches Obst & Getränke, Zuschüsse zur Altersvorsorge.

Frau Michaela Meyer

Karl-Ferdinand-Braun-Straße 5
28359 Bremen

Tel. 0421-16179630

Mobil. 0176-60993680

E-Mail: bewerbung@personalvermittlung-meyer.de

Webseite: www.mmc-personalvermittlung.de

Art(en) des Personalbedarfs: Neubesetzung

[Impressum](#)