

HR-Business-Partner (m/w/d) – Süddeutschland

(389)

📍 Standort: Königsbrunn bei Augsburg 📄 Anstellungsart(en): Vollzeit 📄 Arbeitszeit: 38 Stunden pro Woche 📄 Gehaltsspektrum: 80000 - 90000 Euro pro Jahr 📅 Beschäftigungsbeginn: ab sofort

Ihre Chance

Bringen Sie Ihre Karriere auf das nächste Level! Als HR-Business-Partner (m/w/d) werden Sie Teil eines humorvollen und dynamischen HR-Teams bei unserem Mandanten, ein führender Hersteller und Dienstleister für die Transport- und Logistikindustrie. Sie betreuen sieben Werkstätten in Bayern und Baden-Württemberg mit insgesamt rund 200 Mitarbeitern.

Highlights der Position:

- Remote-Arbeit mit flexiblen Homeoffice-Möglichkeiten.
- Firmenwagen und hochwertiges IT-Equipment inklusive.
- Hervorragende Karriereentwicklungsmöglichkeiten: Profitieren Sie von exzellenten Aufstiegschancen in einem internationalen Matrix-Konzern.

Ihre Rolle & Verantwortung

- **Beratung und Betreuung:** Sie unterstützen Führungskräfte auf allen Management-Ebenen in allen HR-relevanten Themen.
- **Ansprechpartner:** Betreuung von rund 200 Mitarbeitern in den Werkstätten in allen personalrelevanten Angelegenheiten.
- **Personalmaßnahmen:** Erstellung von Verträgen, Abmahnungen, Kündigungen und Zeugnissen sowie Begleitung von BEM-Prozessen.
- **Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat:** Unterstützung bei allen relevanten Themen und Prozessen an betriebsratsvertretenen Standorten.
- **HR-Strategie:** Unterstützung des regionalen HR-Directors in Bereichen wie Compensation & Benefits, Nachfolgeplanung und Gehaltsplanung.
- **Projektarbeit:** Mitwirkung bei M&A-Aktivitäten, Integration und Prozessharmonisierung bei Firmenzukäufen.
- **Reporting:** Erstellung von Präsentationen und Berichten für das Konzernmanagement.
- **Kontinuierliche Optimierung:** Aktive Mitarbeit an HR-Projekten und Verbesserung interner Prozesse.

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Hochschulstudium oder personalfachliche Berufsausbildung.
- Idealerweise Erfahrung in einem international tätigen Unternehmen, bevorzugt in einer Matrix-Organisation.
- Bestenfalls Erfahrung in der Betreuung von Mitarbeitern in Werkstatt- oder gewerblichen Umfeldern.
- Fundierte Kenntnisse im Arbeits-, Sozialversicherungs- und Lohnsteuerrecht.
- Praktische Erfahrung im Change-Management, Projektarbeit und Zeitwirtschaft.
- Hervorragende Kommunikationsfähigkeit, Durchsetzungsstärke, Teamgeist und Einfühlungsvermögen.
- Starke analytische Fähigkeiten, um HR-Kennzahlen zu interpretieren und Maßnahmen abzuleiten.
- Verhandlungssicheres Deutsch und Englisch in Wort und Schrift.
- Reisebereitschaft (ca. 30 %) und Führerschein Klasse B.

Das bietet unser Mandant

- Sie profitieren von einer attraktiven Vergütung inkl. Firmenwagen und IT-Equipment.
- Flexible Homeoffice-Möglichkeiten.
- Individuelle Weiterbildungsmöglichkeiten.
- Abwechslungsreiche und anspruchsvolle Aufgaben mit Gestaltungsspielraum.
- Ein dynamisches, humorvolles und unterstützendes HR-Team.
- 30 Tage Urlaub, E-Bike-Leasing über den Arbeitgeber u.v.m.

Ihre Bewerbung

Finden Sie sich in dieser Position wieder und möchten mit uns ins Gespräch kommen? Dann freuen wir uns darauf, von Ihnen zu hören.

Gerne beantworten wir Ihre ersten Fragen vorab telefonisch.

Frau Michaela Meyer

Karl-Ferdinand-Braun-Straße 5
28359 Bremen

Tel. 0421-16179630

Mobil. 0176-60993680

E-Mail: bewerbung@personalvermittlung-meyer.de

Webseite: www.mmc-personalvermittlung.de

Art(en) des Personalbedarfs: Nachfolge

[Impressum](#)